



**METGES DE LA
COMUNITAT
VALENCIANA**



SINDICATO MÉDICO

CESM-CV INICIA LA NEGOCIACIÓN PARA LA MEJORA DE LAS GUARDIAS DE LOS FACULTATIVOS VALENCIANOS

Ante los anuncios (que no convocatorias) de huelga por parte de algún grupo de médicos que, al carecer de representación en la Mesa Sectorial de Sanidad surgida de las recientes Elecciones Sindicales, viene utilizando como excusa la reciente subida de las guardias para los residentes, el **Sindicato Médico** quiere hacer llegar su posición a sus afiliados y al conjunto de nuestro colectivo. Porque nosotros **si que podemos negociar sin convocar huelgas** y creemos que éstas últimas deben evitarse siempre que sea posible y se avance por el camino del diálogo.

En el acuerdo de 18 de diciembre de 2006 no solo se aumentaba el precio de la hora de guardia para los MIR sino que también se abría una mesa de negociación para revisar las retribuciones del resto de los médicos. Además, existen reivindicaciones urgentes que no se limitan al tema de las guardias y que deben ser abordadas en los próximos meses (**incorporación de los interinos a la Carrera Profesional**, creación del **Consejo de la Profesión Médica**, estudio de un nuevo **Complemento de Especialidad**, elaboración de un **Plan Concilia** para los profesionales sanitarios, **reconversión de los «acúmulos de tareas»** en plazas interinas de plantilla, **OPEs anuales**, etc.). Y en todo ello estamos, como siempre, sin escándalos innecesarios, porque la fuerza nos la otorga vuestro apoyo.

REIVINDICACIONES MESA NEGOCIACIÓN DE GUARDIAS

AUMENTO DE LA HORA DE GUARDIA. Desde enero de 2007 las guardias médicas han pasado a cobrarse a 16,5 €/hora en Primaria y a 18 €/h en Especializada. Exigimos un incremento adicional muy superior que debe al menos igualar el precio de la hora de guardia con la hora ordinaria de trabajo y no encontrarse por debajo de lo acordado en Madrid o Cataluña. Para las guardias de festivo pedimos un suplemento de 3 €/h y para los días especiales (24,25,31 diciembre y 1,6 de enero) el doble de un día laborable. Todo ello con efectos retroactivos desde el 1 de enero.

PRORRATEO DE GUARDIAS. Pedimos el prorrateo de las guardias de los últimos 6 meses en situaciones de enfermedad común, contingencia profesional o maternidad, así como en las dos pagas extraordinarias anuales.

MÓDULOS ALTERNATIVOS. Pedimos la revisión del número y precio de los módulos de tarde para los mayores exentos de guardias que en enero de 2007 han pasado a cobrarse a 180 € Asimismo, su extensión a los exentos de guardias por razones de salud y a las especialidades que no hacen guardias. Exigimos que la concesión de dichos módulos sea

automática y de cobro inmediato dado que se trata de un derecho a mantener el poder adquisitivo.

GARANTÍAS DE LIBRANZA remunerada y obligatoria con exención de jornada ordinaria para TODAS las guardias. Garantías para que las guardias localizadas no puedan utilizarse para encubrir la necesidad de guardias de presencia física (límite anual, derecho de libranza y aumento de retribuciones).

DESAPARICIÓN DE LOS «CONTRATOS BASURA» DE GUARDIAS con creación de las plazas de plantilla necesarias en un nuevo **servicio de atención continuada** que incorpore nuevas categorías profesionales y acabe con la precariedad laboral de este colectivo profesional.

Esta organización sindical, que se quiere independiente y unitaria, considera que del respaldo recibido de los médicos el pasado 20 de diciembre depende en gran medida su fuerza actual y la utilizará siempre en la forma que resulte necesaria. Por ello, ante la apertura de la Mesa Técnica sobre guardias el día **16 de enero** se inicia un proceso de negociación del que esperamos obtener un buen acuerdo para todos los facultativos. Si ello resultara imposible y la administración se negara a un diálogo real o pretendiera eludir sus compromisos nos plantearíamos, como siempre hemos hecho en último extremo, la adopción de medidas de presión más contundentes, de acuerdo con la voluntad de nuestros afiliados y simpatizantes. Pero mientras existan perspectivas razonables de conseguir mejoras sustanciales por el camino de la negociación mantendremos la responsabilidad y trataremos de evitarle al colectivo médico valenciano los riesgos y costes que conlleva el recurso a la huelga. Y porque no resultaría de recibo convocarla sin haber intentado siquiera plantear los problemas en los foros legales de negociación con la representatividad obtenida por CESM-CV en las recientes Elecciones Sindicales.

SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN

Más información en www.cesm-cv.org