



METGES DE LA COMUNITAT VALENCIANA (CESM-CV)

SEGUIMOS NEGOCIANDO PARA LA MEJORA DE LAS GUARDIAS Y CONDICIONES DE TRABAJO

Huelga solo si es necesaria y si fracasa la negociación

Ante los anuncios y convocatorias de huelga por parte de **algún grupo de médicos, sindicatos de clase y en general todos los sindicatos del Hospital menos nosotros** creemos necesario plantear una serie de consideraciones:

1.- **La huelga debe ser un último recurso y representa el fracaso de una negociación previa.** Pero para algunos que no han obtenido los resultados que esperaban en las elecciones sindicales del 20 de diciembre en toda la Comunidad se convierte irresponsablemente en su primer recurso, sin negociación previa, y aunque sea más costosa para los compañeros.

2.- Las **posturas irreflexivas** son peligrosas para el colectivo médico ya que, como ha pasado en este hospital, dan lugar a que sindicatos ajenos a los intereses de los médicos se aprovechen de la negociación.

3.- Desde luego y además, la huelga debe ser siempre **un recurso bien utilizado** y no es de recibo que un sindicato o grupo cualquiera lleve al colectivo médico a un callejón sin salida.

4.- CESM-CV desde siempre ha abogado por la negociación para llegar a acuerdos ventajosos y **solo si es preciso realizar movilizaciones** para desbloquear el diálogo. Ya lo demostramos en el año 2002 y 2003 con una huelga de más de 8 meses. Los conflictos laborales no son «guerras» en las que pueda hablarse de victorias o derrotas absolutas y al final del tunel, por duro que haya sido el conflicto, siempre hay una mesa de negociación.

5.- En el acuerdo de 18 de diciembre de 2006, en la Conselleria de Sanidad, no solo se aumentaba el precio de la hora de guardia para los MIR sino que también se abría una mesa de negociación para revisar las retribuciones del resto de los médicos en dicha Conselleria.

Por todo lo anterior este SINDICATO MÉDICO, que es el único con capacidad para negociar defendiendo a los médicos en todos los frentes, en todos los ámbitos, y en todas las empresas, como se ha venido demostrando, ha exigido a la Dirección del Hospital de la Ribera la asunción de los acuerdos de Consellería de Sanitat, como ya hemos conseguido en el Consorcio del Hospital General de Valencia.

Esperamos **una respuesta positiva de la Administración del Hospital a esta reivindicación, sin necesidad de medidas de presión, dado que representaría un paso para la equiparación con las retribuciones de la Consellería.**

Debemos recordar que está abierta una mesa de negociación en la Conselleria **donde puede cambiar a mejor la hora de guardia de los médicos especialistas y de primaria** por lo que es evidente que hablar de cantidades cerradas es una equivocación

**SOLO SI LA RESPUESTA NO ES POSITIVA Y NO ANTES HABLAREMOS
DE
HUELGA**

**REIVINDICACIONES MESA NEGOCIACIÓN DE GUARDIAS
CONSELLERIA DE SANIDAD**

LO QUE QUEREMOS PARA LA RIVERA

AUMENTO DE LA HORA DE GUARDIA. Desde enero de 2007 las guardias médicas han pasado a cobrarse a 16,5 €/hora en Primaria y a 18 €/h en Especializada. Exigimos un incremento adicional muy superior que debe al menos igualar el precio de la hora de guardia con la hora ordinaria de trabajo y no encontrarse por debajo de lo acordado en Madrid o Cataluña. Para las guardias de sábado, domingo y festivo pedimos un suplemento de 3 €/h y para los días especiales (24,25,31 diciembre y 1,6 de enero) el doble de un día laborable.

PRORRATEO DE GUARDIAS. Pedimos el prorrateo de las guardias de los últimos 6 meses en situaciones de enfermedad común, contingencia profesional o maternidad, así como en las dos pagas extraordinarias anuales.

MÓDULOS ALTERNATIVOS. Pedimos la revisión del número y precio de los módulos de tarde para los mayores exentos de guardias que en enero de 2007 han pasado a cobrarse a 180 €. Asimismo, su extensión a los exentos de guardias por razones de salud y a las especialidades que no hacen guardias. Exigimos que la concesión de dichos módulos sea automática y de cobro inmediato dado que se trata de un derecho a mantener el poder adquisitivo.

Esta organización sindical, independiente y unitaria, considera que del respaldo recibido de los médicos el pasado 20 de diciembre depende en gran medida su fuerza actual y la utilizará siempre en la forma que resulte necesaria. Por ello, tras la apertura de la Mesa Técnica sobre guardias el día 16 de enero se inicia un proceso de

negociación del que esperamos obtener un buen acuerdo para todos los facultativos. Si ello resultara imposible y la administración se negara a un diálogo real o pretendiera eludir sus compromisos nos plantearíamos, como siempre hemos hecho en último extremo, la adopción de medidas de presión más contundentes, de acuerdo con la voluntad de nuestros afiliados y simpatizantes. Pero mientras existan perspectivas razonables de conseguir mejoras por el camino de la negociación mantendremos la responsabilidad y trataremos de evitarle al colectivo médico valenciano los riesgos y costes que conlleva el recurso a la huelga. Y porque no resultaría de recibo convocarla sin haber intentado siquiera plantear los problemas en los foros legales de negociación con la representatividad obtenida por CESM-CV en las recientes Elecciones Sindicales.

SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN DE CESM-CV