

VOTA CEMSATSE

EL VOTO BASADO EN LA EVIDENCIA

CEMSATSE es la fuerza sindical mayoritaria en la sanidad española y también en la Agencia Valenciana de Salud. Agrupa al **SINDICATO MÉDICO** (CESM-CV) y al **SINDICATO DE ENFERMERÍA** (SATSE) en una **coalición electoral** manteniendo al mismo tiempo la independencia de ambas formaciones. Se crea debido a la existencia de un sistema de representación sindical que nos margina de los ámbitos de negociación colectiva al establecer un mínimo del 10% de los votos para acceder a la Mesa Sectorial de Sanidad y un 20% para alcanzar la Mesa de la Función Pública (mientras que a nuestros políticos solo les hace falta el 5% para llegar a las Cortes Valencianas). Mientras no sea modificado el modelo actual, y con los habituales niveles de abstención, resultará difícil que podamos llegar a los foros de negociación sin establecer acuerdos con otros grupos profesionales. Máxime cuando **existen algunas organizaciones que rechazan nuestra apuesta por la unidad sindical médica** (propiciando así la división de nuestros votos entre varias candidaturas y debilitando a nuestro colectivo frente a la Consellería).

Solo **concentrando el voto de los médicos en una sola lista** se garantizará nuestra **presencia en las mesas** donde se negocian nuestras condiciones de trabajo para defendernos con **INDEPENDENCIA y EFICACIA.**

CESM-CV es el **SINDICATO MÉDICO** de la Comunidad Valenciana
CEMSATSE es la **OPCIÓN ELECTORAL** de los médicos valencianos



**SINDICATO MÉDICO
DE LA COMUNIDAD
VALENCIANA**

**ELECCIONES
SINDICALES
20 DE DICIEMBRE**



**SI QUIERES SER RESPETADO...
NO DIVIDAS TU FUERZA**

**VOTA
CEMSATSE
EL VOTO BASADO EN LA EVIDENCIA**

UN ALTO EN EL CAMINO...

NADIE PUEDE NEGAR LA EVIDENCIA

- Para un médico de 55 años que no hiciera guardias las retribuciones eran en 2002 de 37.000 € anuales. Con las subidas, la **carrera profesional**, la **productividad** y tres **módulos de tarde** alternativos a las guardias, podrá alcanzar, sin trienios ni exclusividad, la cantidad anual de **59.000 €** anuales. Es decir, habrá tenido un incremento salarial del **49%**. Y eso, que a veces olvidamos, es resultado de la acción de CESM-CV. Empezamos a acercarnos a Europa.
- Nuestra **Carrera Profesional** reconoce todos los servicios prestados, incluida la residencia, y accedemos sin evaluación inicial (estas facilidades no existen en ninguna otra comunidad autónoma). A los 22 de años de antigüedad supone 12.000 € más de salario. Ha sido negociada por CESM-CV que va ahora a tratar de integrar a interinos y eventuales por todos los medios.
- Las **guardias médicas** se han revalorizado sustancialmente tras las negociaciones de CESM-CV. El incremento medio ha sido del **33%**. Si contamos el descanso tras la guardia (que no tienen garantizado ni los médicos catalanes ni los de ninguna autonomía salvo la nuestra) el **valor real de la hora de guardia** se sitúa entre 25-30 € (lo que equivale a una hora ordinaria de trabajo). Además, nuestra **exención a los 46 años** está por debajo de lo reconocido en el resto de España.
- En cómputo anual, nuestra **jornada máxima obligatoria** de trabajo es, con el **límite de tres guardias al mes** y **libranza remunerada**, de **40 horas semanales**. En el resto de España la jornada es de 48 horas semanales, debido a lo dispuesto en la Directiva Europea 93/104 y en el Estatuto Marco, al no existir límite máximo de guardias y ser «recuperable» la libranza.

Todo lo anterior no es un «regalo» de la Consellería. Y es cierto que en muchos casos no cumplen lo acordado pero con el apoyo de todos tendremos capacidad para reclamárselo.

**LOS MÉDICOS VALENCIANOS ESTAMOS
MEJOR QUE HACE CUATRO AÑOS Y ESO ES
FRUTO DE LA EFICACIA DEL SINDICALISMO
PROFESIONAL DE CESM-CV**

...PARA SEGUIR AVANZANDO

OBJETIVOS 2006 – 2010

- Cumplimiento del **pago de guardias en ILT**. Hora de guardia retribuida como **hora extraordinaria** y con derecho a **libranza remunerada en todos los casos**. Incremento sustancial en la retribución de los **módulos alternativos**. **Jornada laboral de 35 horas semanales**. Derecho al «año sabático» remunerado.
- Cobertura de **sustituciones** en todos los casos. Informatización racional con **retirada de Abucasis II**. Establecimiento de un **complemento de población asistida** que retribuya la atención a los pacientes no asignados, no pertenecientes al cupo del titular. **Transporte médico** en visita domiciliaria (ordinaria o urgente) a cargo de la administración con vehículos adecuados. **Reducción de cupos por médico de EAP** para garantizar una consulta de calidad.
- Creación de un **Servicio de Urgencias** y estructuración en él de los actuales «contratos basura». **Reconversión de los «acúmulos de tareas»** en plazas de plantilla. **OPEs** bianuales con **concurso previo de traslados** a todas las plazas ofertadas. No al fraude en la **bolsa de trabajo**.
- Creación de un **complemento de especialidad** que retribuya la formación de los médicos. **Libre elección de los complementos específicos A,B o C**. Retribución adecuada de modelos voluntarios de **jornada especial** con trabajo de mañana y tarde. **Ampliación a interinos y eventuales del complemento de Carrera Profesional**. Consolidación en «**productividad fija**» de un 50% del presupuesto asignado a variable y elevación de este último.
- **Jubilación voluntaria** desde los 60 años y **prolongación también voluntaria** hasta los 70 años. Percepción del **100% de las retribuciones tras la jubilación médica** mediante un complemento a cargo de la Consellería.
- Creación de un **Consejo de la Profesión Médica** con representación sindical según número de afiliados médicos y decisiones vinculantes. Elección de **Juntas de Personal Facultativo** en todos los Departamentos mediante elecciones libres y con participación exclusiva de los médicos.
- Plan contra **agresiones** y contra el **acoso moral** («mobbing»). Implantación del «**Plan Concilia**» para los profesionales sanitarios. **Libre prescripción** médica basada en criterios exclusivamente profesionales.