

SINDICATO MÉDICO



CEMSATSE

**EL SIMAP PONE EN PELIGRO EL
INCREMENTO DE LA RETRIBUCIÓN DE LA HORA
DE GUARDIA DE LOS MIR LOGRADO EN 2006
TRAS UNA CONVOCATORIA DE HUELGA DE
LOS PROPIOS RESIDENTES.**

**A TODOS LOS MIR DE LA
COMUNIDAD VALENCIANA:**

Diario Médico recoge hoy la noticia de que el Tribunal Supremo ha dado la razón al SIMAP y ha declarado NULOS los acuerdos de 2006 que permitieron elevar sustancialmente la retribución de las guardias de los MIR. En opinión del Tribunal Supremo, la negociación de los temas relacionados con el personal laboral, y los MIR lo son, debe llevarse a cabo en los Comités de Empresa. Diario Médico dice además que la anulación del acuerdo no conlleva la de las actuaciones posteriores por lo que, según este periódico, el incremento salarial no correría peligro. Sobre todo esto debemos decir:

1. El Acuerdo de 2006 fue resultado de un movimiento huelgístico protagonizado por la AMIRCAV (Asociación de Médicos Internos Residentes de Castellón, Alicante y Valencia) con el apoyo de todos los sindicatos de la Mesa Sectorial de Sanidad. En concreto, fue en la sede de CEMSA-CV donde se redactó la convocatoria de Huelga y fue CEMSA-CV (Sección Médica de CEMSA) el sindicato que inicialmente puso sobre la mesa las cantidades que la administración finalmente aceptó. Los representantes de AMIRCAV estuvieron presentes en el acto de

firma de dicho acuerdo y en todo momento dieron su respaldo a los sindicatos implicados.

2. El SIMAP descalificó desde su fundación a AMIRCAV acusándole de ser un movimiento asambleario y nunca apoyó su plataforma reivindicativa. En consecuencia, tampoco apoyó la huelga de los MIR ni el Acuerdo que contribuyó a desconvocarla. La excusa fue que el tema debía tratarse en los Comités de Empresa. La realidad es que los Comités de Empresa no existían, sus miembros electos ya habían acabado en gran parte la residencia y el SIMAP carecía de representación en la Mesa Sectorial.

3. Estamos ante un caso gravísimo en el cual se antepone el protagonismo de unas siglas a los intereses de los trabajadores. Para el SIMAP resultaba más importante «hacerse la foto» que ver como los MIR valencianos mejoraban laboralmente. Y el resultado ha sido, tras muchos intentos por evitarlo, la sentencia que hoy conocemos.

4. Desde fuentes jurídicas de Consellería se nos informa de que, al contrario de lo pretendido por el SIMAP, la nulidad del acuerdo de 2006 no mantiene las actuaciones posteriores. Por el contrario, las actuaciones se retrotraen «ab initio», es decir, al momento en que se cometió la presunta vulneración, o sea la firma del acuerdo. Por tal razón, en principio, los incrementos salariales firmados se encuentran en estos momentos en situación de nulidad.

5. CESM-CV (Sección Médica de CEMSATSE) tratará de negociar con la Consellería de Sanidad una solución que permita mantener el poder adquisitivo de los MIR, amenazado en estos momentos por las posiciones sectarias de un grupo que, alejado voluntariamente de la realidad laboral de nuestros compañeros en formación, no ha dudado en sacrificarlos para obtener un efímero protagonismo. Actitud que esperamos le sea reprochada por los propios interesados como es enérgicamente condenada por nuestro sindicato.

SINDICATO MÉDICO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA (CESM-CV)
Sección Médica de CEMSATSE