



## **METGES DE LA COMUNITAT VALENCIANA Sindicato Médico**

**2 de enero de 2007**

### **COMUNICADO DE CESM-CV**

**Metges de la Comunitat Valenciana (CESM-CV) reclama a la administración el cumplimiento de sus compromisos y denuncia que no pueden venderse mediáticamente una y otra vez las mismas mejoras sin abordar la resolución de los problemas más acuciantes.**

**Considera urgente la eliminación definitiva de los denominados «contratos basura», la reconversión en plazas de plantilla de todos los nombramientos por acumulación de tareas y la equiparación de la hora de guardia con la hora ordinaria de trabajo.**

**El sindicato considera que existe una parálisis negociadora y anuncia la convocatoria de movilizaciones si no se produce una respuesta adecuada por parte de la Consellería.**

Metges de la Comunitat Valenciana (CESM-CV) constata que han transcurrido nueve meses desde la firma del último acuerdo de guardias sin que se haya iniciado el desarrollo de sus compromisos fundamentales. Si bien es cierto que los incrementos retributivos de guardias pactados han sido abonados puntualmente, la organización considera que no pueden venderse mediáticamente, una y otra vez, las mismas mejoras, sin avanzar en la resolución de los problemas más acuciantes. Y tampoco resulta de recibo que la administración permanezca ajena a los progresos que se están llevando a cabo en otras autonomías. De ser una Comunidad puntera en cuanto a su carrera profesional, hemos asistido a su superación por otras en las cuales, incluso, se contempla el acceso del personal interino. De contar con la mejor retribución por hora de guardia hemos debido asimismo contemplar como en Murcia un reciente acuerdo prácticamente equipara tal retribución a la de la hora ordinaria de trabajo. A la vez, y tras Cataluña, otras comunidades se plantean y obtienen fórmulas flexibles de negociación directa con sus médicos como el Consejo de la Profesión, aquí negado sin razón alguna.

Nuestros responsables sanitarios, por lo tanto, ya no pueden alardear de una posición que han perdido al olvidar que «ser el mejor» no es una posición ganada de una vez y para siempre sino algo provisional que debe cuidarse día a día para mantenerse. Por ello Metges de la Comunitat Valenciana (CESM-CV) llama a superar la actual parálisis negociadora para evitar el recurso a unas movilizaciones que nadie desea pero que podrían convertirse en imprescindibles en breve plazo.

En concreto, este sindicato médico exige:

1.- El fin de los «contratos basura» de atención continuada con integración de los facultativos en las vacantes existentes o de nueva creación con el fin de alcanzar y mantener un nivel de calidad asistencial adecuado. En la medida en que subsista la necesidad de fortalecer la actividad de guardias médicas exigimos la creación de una nueva categoría profesional, en la plantilla de la sanidad pública, que se consolide mediante la correspondiente OPE.

2.- La urgente convocatoria de la OPE 2007 que absorba la reconversión de como mínimo los acúmulos de tareas superiores a 6 meses más las vacantes actualmente existentes, lo que implicarían más de 1500 plazas médicas ofertadas para su provisión en propiedad.

3.- La definición de la hora ordinaria estandarizada para, según el compromiso adquirido por la administración en marzo de 2007, plantear el calendario definitivo de equiparación entre las horas de guardia y las ordinarias. Debe quedar claro que el colectivo médico ya no acepta un horizonte en el que se siga manteniendo contra toda lógica y justicia que el trabajo extraordinario pueda retribuirse a menor valor que el ordinario. Además, tras los recientes acuerdos de Murcia que han situado su hora de guardia en los 27-30 €/ hora nadie puede ya hablar de que la Comunidad Valenciana sea la que más pague por este concepto a sus profesionales.

4.- Primero Cataluña y luego Cantabria han incorporado la figura del Consejo de la Profesión Médica como órgano de interlocución directa entre la administración y los profesionales. En nuestro ámbito, sin embargo, la Consellería sigue negándose siquiera a responder a nuestras peticiones en ese sentido.

5.- No puede seguir sosteniéndose la exclusión del personal temporal de la carrera profesional por varios motivos: el Estatuto Marco no los excluye, el Estatuto Básico del Empleado Público tampoco, muchas comunidades autónomas han asumido en parte el problema y además los médicos valencianos contamos con los niveles de temporalidad más elevados de todo el mapa nacional.

En caso de que no se abran las necesarias mesas de negociación tras el paréntesis navideño, CESM-CV considerará que la administración no asume sus responsabilidades ni respeta sus compromisos y se planteará una estrategia de denuncia y movilización a la que estarán llamados todos los médicos valencianos. Esperamos del actual conseller la suficiente visión de futuro como para no enturbiar las relaciones con sus profesionales abriendo así una crisis de imprevisibles consecuencias en la sanidad pública valenciana.

COMITÉ EJECUTIVO

Metges de la Comunitat Valenciana (CESM-CV)