

# Los sindicatos sólo aprueban a 6 autonomías

**Los sindicatos más representativos de las mesas sectoriales de las 17 comunidades autónomas han suspendido a la mayoría de sus administraciones. Sólo Galicia, Castilla-La Mancha, Andalucía, Valencia y Asturias, encabezadas por Madrid, aprueban en capacidad de diálogo y de negociación. Los resultados reflejan que el color político de los gobiernos no influye en la estimación sindical, marcada más por el grado de conflictividad regional.**

La mayoría de los sindicatos más representativos en los foros de negociación sanitaria han respondido a la petición de DM de puntuar sobre 10 el talante de diálogo y de negociación de su administración autonómica. Aunque no todos los sindicatos han contestado a la encuesta, el resultado es muy crítico: once autonomías suspenden. De entre ellas, las que obtienen peor puntuación son Canarias, País Vasco, Navarra y Cantabria (ver cuadro).

El caso de Cantabria es particular. Tres de los cuatro sindicatos mayoritarios califican la actitud de la Consejería de "autoritaria e impositiva" y la acusan de aprobar acuerdos con el único apoyo de CCOO, central de la que fue delegada sindical hasta junio de 2003 la actual consejera, Charo Quintana.

## **Paros sanitarios**

La conflictividad que reina en Aragón, País Vasco y Navarra ha influido en las bajas calificaciones obtenidas.

El aprobado que roza la Administración de Aragón viene motivado por el 8 que CCOO otorga a su "voluntad negociadora", ya que el resto de las notas parecen más acordes con la situación que se vive en una comunidad que está a sólo cinco días de que comience una huelga general sanitaria, prevista hasta el 18 de marzo. CESM, el sindicato convocante de los paros, ha llegado a cuestionarse la "capacidad y validez" de los representantes del servicio de salud.

En Navarra, que ya vivió una huelga de especialistas en 2004, el Sindicato Médico ha vuelto a dar la señal de alarma por el incumplimiento que, a su juicio, hacen la Consejería y el Servicio Navarro de Salud (SNS-O) de los puntos principales del acuerdo de cierre de huelga. El sindicato más representativo de la mesa sectorial también ha denunciado la paralización de las tres mesas de negociación abiertas con el SNS-O para atender las principales reivindicaciones de los especialistas. Todo ello se traduce en el muy deficiente que le otorgan a la Administración.

En el País Vasco, la plataforma formada por el Sindicato Médico de Euskadi, ELA y Satse ha protagonizado movilizaciones desde junio para solicitar mejoras salariales y laborales (recuperación de la pérdida retributiva, subida del precio de las guardias, carrera profesional...). El reciente acuerdo sobre condiciones laborales firmado entre el Servicio Vasco de Salud y LAB, CCOO y UGT ha crispado más el ambiente.

El generalizado descontento de las centrales de Extremadura es muy palpable en el caso del Sindicato Médico, cuyo secretario general, José Ignacio Vilella, da un contundente "cero patatero" a los responsables del servicio de salud, y sólo salva, aunque relativamente, la capacidad de diálogo del consejero, Guillermo Fernández Vara, con un paupérrimo 1. Rosa Ramos, presidenta de CSI-CSIF, es más generosa, aunque no aprueba a los responsables del servicio, por la "paralización de la mesa sectorial". Sólo UGT aprueba la gestión de la Administración, aunque sólo le da un 5 "porque su voluntad negociadora choca con el considerable retraso que sufren algunos puntos del Acuerdo para la Sanidad".

En Castilla-La Mancha también destaca la disparidad de pareceres. Mientras José Luis Grau, de CESM, aprueba la capacidad de diálogo a pesar de no haber logrado ninguna "negociación acertada", Luis Carlos Gutiérrez, de CSI-CSIF, recuerda que siguen pendientes la mejora laboral de los refuerzos y la carrera profesional. El término medio lo pone Francisco Bermejo, de CCOO, que afirma que "el cumplimiento de los acuerdos ha sido aceptable".

A pesar de que Andalucía se sitúa entre los aprobados, para Ángel Pizarro, del Sindicato Médico Andaluz, la situación no ha mejorado desde la ruptura sindical que supuso que su sindicato no ratificara el acuerdo de retribuciones de 2002. Fernando Molina, de CSI-CSIF matiza su respuesta: "Con la Dirección General de Personal nuestra relación es excelente, con la Consejería nos llevamos y con la Dirección General de Atención Sanitaria las relaciones no son ni malas ni buenas".

### **Asuntos pendientes**

Aunque cada sindicato lo interpreta de distinta manera, Galicia aprueba gracias a los preacuerdos sobre urgencias extrahospitalarias y carrera profesional. Aun así, la Administración debería tomar nota: todas las centrales coinciden en destacar "su lentitud".

Si Asturias supera el cinco raspado es gracias a la relativamente alta puntuación que le otorga Jesús García Salazar, de UGT, por "desbloquear la negociación del desarrollo del acuerdo de 2002 sobre condiciones laborales". Mientras el secretario general de CCOO, José Antonio Carnero, acaba de estrenar cargo y prefiere no calificar a la Administración, el Sindicato Médico Profesional es más duro y recuerda "la cantidad de asuntos importantes pendientes como la estaturización, la carrera profesional y la reforma de la atención continuada".

En Valencia los sindicatos coinciden en valorar el acuerdo sobre guardias y "el cambio de actitud en los responsables". Las matizaciones vienen de CSI-CSIF, que diferencia entre diálogo y consenso y CESM, para la que en ocasiones, más que diálogo hay "monólogo".

Que Madrid roce casi el notable no ha supuesto ninguna sorpresa. La comunidad ha logrado en lo que va de legislatura 19 acuerdos sectoriales. Un talante que el vicesecretario general de CESM, Joaquín Pérez Argüelles, atribuye a la "nueva manera de hacer de la dirección política de la Consejería". El responsable madrileño de CCOO, Manuel Rodríguez, coincide en atribuir el éxito a la Dirección General de Recursos Humanos (a cargo de Armando Resino), como "el foro de negociación en el que se tratan todos los temas laborales". A mayor distancia se sitúa la secretaria del sector en UGT, Carmen López, quien atribuye a la Administración "desconfianza" hacia su sindicato, además de criticar "una privatización encubierta".

### **Suspensos**

La Administración sanitaria de Canarias es la que peor valoración recibe de los sindicatos que han contestado al sondeo. Carlos Moreno, representante de CCOO, justifica el muy deficiente otorgado a la Consejería explicando que "el último acuerdo alcanzado, excluyendo el de carrera, data de diciembre de 2001 y su nivel de cumplimiento ha sido francamente deficiente".

Los representantes de UGT creen también que la capacidad negociadora de la Administración autonómica es mínima. Según relatan, "la mesa general de negociación de los empleados públicos, que todavía no ha completado la aplicación del acuerdo de 2003, ha concluido 2004 sin negociación alguna".

La Administración de Cataluña se queda a las puertas del aprobado. Patricio Martínez, secretario general de Médicos de Cataluña asegura que "muchas de sus iniciativas, como la jubilación forzosa, se han conocido por la prensa". Rafael Miret y Robert Villaescusa, de UGT, reconocen que mantiene foros de diálogo abiertos "aunque no podemos tener una participación efectiva". De la misma opinión es Antoni Tuà, de CCOO, quien asegura que "hay mucho debate y comunicación", pero sus propuestas no llegan a ser hechos. Manel Catalán, de Catac, cree que la Administración se inhiere de sus responsabilidades y deja la negociación en manos de patronal y sindicatos.

En La Rioja sólo ha respondido UGT, que ha justificado su 4 en el "incumplimiento del acuerdo de transferencias" y en el "uso de la mesa sectorial como lugar meramente informativo y no negociador".

Rodolfo Castillo, de CESM, atribuye su "cero pelotero" a la Administración de Murcia a la "falta de voluntad para resolver cosas". Más suave, Vicente Hernando, de UGT, afirma que "hay buenas intenciones pero escasa dotación económica". José María Salcedo, de CCOO, ve positivamente que se hayan abierto mesas de trabajo pero cree que la capacidad para llegar a acuerdos es "baja y muy tardía". Para Pedro Baquero, de CSI-CSIF, la traba está en "los hábitos burocráticos" del servicio de salud.

UGT y CSI-CSIF de Castilla y León suspenden radicalmente a la Consejería de Sanidad, sobre todo por negociar con un solo sindicato, CESM. Éste, sin embargo, también le suspende "por no tener capacidad resolutoria". CCOO le critica que sólo esté pendiente de difundir en los medios sus decisiones en lugar de hacerlo en la mesa sectorial y sólo Uscal da un notable a su capacidad negociadora, aunque le suspende en efectividad.

En el caso de Baleares, el criterio de CESM y de los sindicatos de clase CCOO y UGT vuelve a ser dispar y la nota media es de suspenso. Mientras que el primero considera que las relaciones con la Consejería son óptimas, pues cumplió rigurosamente la generalización del específico y la construcción del nuevo hospital de referencia, CCOO la acusa de "incumplir sistemáticamente el reglamento de la mesa sectorial". UGT considera que quizás la Administración podría recibir un aprobado en diálogo y un suspenso en negociación, "pues nos tiene acostumbrados a muchas palabras y pocos hechos".

En esta información han colaborado Santiago Rego, Daniel Arbós, Pilar Laguna, Covadonga Díaz, María R. Lagoa, Álvaro Sánchez León, Enrique Mezquita, Carlos Méndez y Miren Delgado.

Fuente: Elaboración propia

## Las centrales puntúan su relación con la Administración

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	Castilla-La Mancha	Castilla y León	Cataluña	C. Valenciana	Extremadura	Galicia	La Rioja	Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco
CESM	4	2	4,5	8	NC	1	8	5	3,5	5	0	65	NC	65	0	2	3
CSIF-CSIF	7	NC	-	-	-	1	2	0	-	7	4	6	NC	NC	55	-	-
CCOO	7	8	NC	2	0	7	65	1	7	5	NC	7	NC	85	5	-	-
UGT	NC	4	6,5	4	3	1	NC	3	4,5	5	5	5	4	5	4	-	-
CajaCSIS	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Uscg	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ELA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	NC	1
IC	-	-	-	-	NC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CIG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45	-	-	-	-	-
Media	6	4,6	5,25	4,6	1,5	2,5	4,6	3,4	4,75	5,5	3	5,8	4	6,6	3,6	2	2

Boji

Enrique Mezquita. Valencia

## Los APD piden que se resuelva la situación salarial de los médicos de cupo y zona

La Asociación de APD (Asistencia Pública Domiciliaria) de Valencia, integrada en CESM-CV, ha celebrado una asamblea para estudiar posibles medidas "ante la falta de respuesta" de la Administración por la disminución de las retribuciones de médicos y pediatras de cupo y zona para 2005, provocada por una enmienda de la ley de acompañamiento de los presupuestos para este año (ver DM del [18-I-2005](#)).

CESM alega que el consejero de Sanidad y el secretario autonómico "han incumplido sus promesas de que ningún médico de cupo, cupo y zona ni pediatras de zona perdería dinero en sus retribuciones de enero".

El sindicato espera que "en las nóminas de febrero se arreglen los problemas y agravios ocasionados en las de enero y se solucione el insulto". En caso contrario, CESM presentará "una demanda contencioso-administrativa para suspender la ley que afronta a los médicos APD, entre otros". Además, pondrá en marcha todas las medidas jurídicas, sociales y de presión para que se vuelva a la normalidad".